

**BRUTO
TWENTS
GELUK**

Twente

GELUK ZIT IN EEN KLEIN BOEKJE

Vol inzichten die ons steeds
gelukkiger kunnen maken



**Dit is alles
wat je wilt
weten over
ons Bruto
Tweets
Geluk**



Gelukkige mensen presteren beter, zowel in hun werk als in hun sociale leven.

Daarom wordt in Twente door ondernemers, overheid en het onderwijs samengewerkt aan het vergroten van het Bruto Twents Geluk.

Dit doen we door te investeren in een economie die draait om brede

welvaart, want in Twente gaan we niet alleen voor financiële groei, maar ook voor welzijnsbloei. We pakken het aan op onze eigen Twentse manier. Met de voeten in de klei en de handen uit de mouwen. Er is geen uitdaging zo groot, of wij lossen het op. Samen zijn wij Twente.

Van Brede Welvaart naar Bruto Twents Geluk

Als samenwerkingsverband van overheid, ondernemers en onderwijs staat Twente Board aan de lat voor de sociaaleconomische agenda van Twente. We zijn samen verantwoordelijk voor het investeren in het versterken van de economie, het verbeteren van het innovatieklimaat en het positioneren van Twente in Nederland en in de rest van de wereld. Samen met ondernemers, overheid en onderwijs werken we aan een groene technologische topregio.

Maar waar we voorheen die groene technologische topregio zagen als einddoel, beschouwen we dit nu als middel om de Brede Welvaart, oftewel Het Bruto Twents Geluk, te verhogen. Want een regio met een goede economie, mooie banen en voldoende opleidingskansen, een fijne plek om te wonen en ruimte om jezelf te ontwikkelen, vergroot de kans op geluk in het algemeen. Geluk gaat dus voor een belangrijk deel over dingen in de dagelijkse leefomgeving van mensen.

Geen illusies

We hebben zeker niet de illusie dat we alle inwoners in Twente gelukkig kunnen maken. Maar we denken dat we door de unieke en gelijkwaardige samenwerking tussen overheid, onderwijs en ondernemers wel invloed kunnen uitoefenen op een aantal

factoren die naast de economische factoren ook bijdragen aan het collectieve geluk van de Tukker.

Bruto versus netto

Waar het Bruto Twents Geluk een optelsom is van zaken die maken dat het in Twente goed wonen, werken, leven en recreëren is, gaat het bij Netto Geluk om het geluk van ieder individu afzonderlijk. Het Netto Geluk is heel persoonlijk en daarom voor iedereen anders. Waar de één gelukkig wordt van nieuwe schoenen, een gewonnen voetbalwedstrijd of een avondje stappen met vrienden, vindt de ander het geluk in de liefde, meditatie of goede relaties. Dit zijn zaken waar we als Twente Board geen invloed op hebben.

Meten is weten. Dat geldt ook voor geluk

Om daadwerkelijk te kunnen werken aan het vergroten van het Bruto Twents Geluk, moeten we eerst weten hoe gelukkig de Tukkers op dit moment zijn. Daarom werken we actief samen met Raboresearch in hun landelijke onderzoek naar de Brede Welvaart, dat het geluk in alle regio's van ons land meet. Deze nulmeting vinden we heel belangrijk omdat we daardoor weten of we ook echt met de goede dingen bezig zijn.

Het Bruto Twents Geluk wordt bepaald aan de hand van de Brede Welvaart Indicator (BWI). Deze integrale graadmeter van RaboResearch geeft inzicht in de ontwikkeling van Brede Welvaart in Nederland. De BWI meet niet alleen de economische situatie, maar ook andere factoren die de welvaart bepalen, zoals onderwijs, gezondheid, milieu, huisvesting, veiligheid en welzijn. Dit zijn factoren die bijdragen aan het welbevinden, het geluk van mensen.

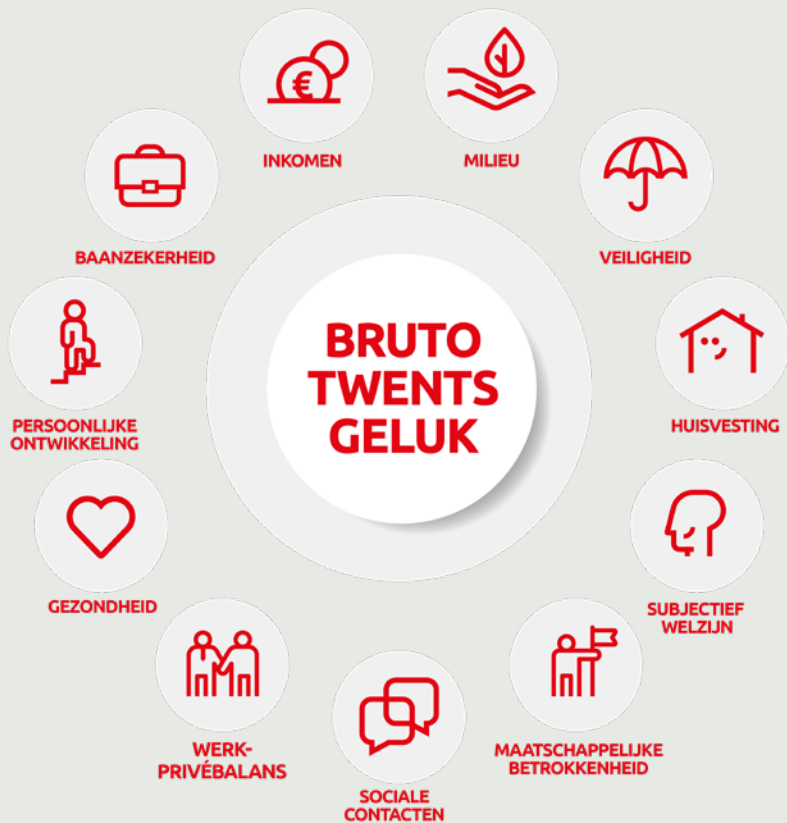
Elf dimensies

De BWI bestaat uit elf dimensies die de Brede Welvaart van Nederlanders indexeren. De dimensies zijn inkomen, baanzekerheid, persoonlijke ontwikkeling, gezondheid, werk-privé, sociale contacten, maatschappelijke betrokkenheid, subjectief welzijn, huisvesting, veiligheid, milieu.

Binnen Nederland bestaan er grote regionale in de Brede Welvaart. Stedelijke gebieden lopen hierin achter op landelijke gebieden. Dit wordt vooral veroorzaakt door een relatief hoge werkloosheid, de grotere onveiligheid en mindere milieuomstandigheden in steden. De meer landelijke regio's doen het over het algemeen een stuk beter.

Geluksrapport

Het onderzoek naar het Bruto Twents Geluk heeft een 7,1 voor de hele regio opgeleverd. Twente mag zich daarmee de gelukkigste regio van Nederland noemen. Naast het regionale geluk, is ook het geluk van elke Twentse gemeente afzonderlijk onderzocht. Gemeenten kunnen hun lokale geluksrapport gebruiken als instrument om het toekomstige beleid te bepalen. Op welke gebieden moet je aan de bak om het geluk nog verder te verhogen?



Geluk als beweging

Geld maakt misschien niet gelukkig, maar een inkomen waarmee we fijn kunnen wonen, leven en werken, draagt daar zeker wel aan bij. Het is dus belangrijk om de sociale economie in de regio goed op orde te hebben. Een sterk Twents bedrijfsleven is volgens ons dan ook de basis waar het allemaal om draait.

Om daarin stappen te kunnen maken is het nodig dat een aantal randvoorwaarden op orde zijn. We moeten goed bereikbaar zijn en mensen moeten hier betaalbaar en prettig kunnen wonen. Daarnaast moet het vestigingsklimaat voor bedrijven gunstig zijn en hebben we voldoende instroom en doorstroom nodig van studenten en arbeidskrachten met de juiste kennis en kunde.

Samenwerking

Twente Board is een samenwerkingsverband van ondernemers, overheid en onderwijs (de 3 O's). Als organisatie richten wij ons met name op de dimensies vanuit het sociaaleconomisch perspectief zoals inkomen, baanzekerheid en persoonlijke ontwikkeling. Maar het is juist de unieke en gelijkwaardige samenwerking tussen de Twentse overheid, onderwijs en ondernemers die maakt dat we samen invloed kunnen uitoefenen op alle 11 dimensies die bijdragen aan het collectieve geluk van de Tukker. Elke 'O' op een specifiek terrein.

Beweging

De rol van Twente Board als organisatie zit vooral in het signaleren, verbinden, aanjagen, uitdagen en faciliteren van de 3 O's. Vanuit die rol willen wij een 'beweging' in de Twentse samenleving op gang brengen. Een beweging waarin we niet alleen meer uitgaan van het steeds maar groter groeien, maar waar meer gekeken wordt naar wat goed is voor mens en milieu.

Een beweging waarin het niet alleen draait om consumeren, maar ook om recyclen. Waar het niet alleen draait om winst, maar ook om werkgeluk.

Missie

Onze missie is geslaagd als zoveel mogelijk bedrijven, organisaties en overheidsinstellingen het Bruto Twents Geluk als kompas gebruiken voor hun missie, visie en bedrijfsstrategie. Daarmee wordt de kans groter dat het wonen, werken en leven in Twente steeds aantrekkelijker wordt, zodat we het aanwezige talent zoveel mogelijk kunnen behouden en nieuw talent aantrekken.

Want, zoals een buitenlandse student onlangs zei:

"I came here because of the good study and job opportunities. The reason that I'll stay here is because of the good atmosphere in Twente."

**BRUTO
TWTENTS
GELUK**

Aan de slag met Bruto Twents Geluk

Samen staan we sterk. Dat geldt zeker voor het Bruto Twents Geluk. Iedere Tukker kan op zijn of haar manier bijdragen aan het beter en mooier maken van onze regio. Niemand heeft invloed op alle elf dimensies, maar dat geeft helemaal niets. Juist door de uitdaging samen aan te gaan, maken we het geluk van Twente groter. Ieder op zijn manier, ieder op het stukje waarop hij of zij invloed heeft. Inspiratie nodig? Hier volgen je een aantal voorbeelden:

#Overheid

Of we het nu hebben over trouwen, bouwen, wonen, ondernemen, het aanleggen van wegen of fietspaden, de huisvesting van scholen, het ophalen van vuilnis, het naleven van wetten en de zorg voor mensen die het minder hebben, de overheid is van iedereen en voor iedereen. De overheid houdt zich van nature al bezig met een groot aantal dimensies. Maar als je besluit om actief te gaan werken aan het Bruto Twents Geluk, kan je nog meer betekenen voor je inwoners.



Inkomen

Doel

Zo min mogelijk inwoners op of onder de armoedegrens.

Middel

Door middel van gerichte ondersteuningsmaatregelen, aanvullend op de rijksmaatregelen, inwoners bestaanszekerheid bieden. Zorgen voor een gezonde economie, aandacht voor MKB-familiebedrijven



Huisvesting

Doel

Zoveel mogelijk inwoners met de huisvesting die hen past.

Middel

Zorgen voor voldoende, betaalbare en duurzame woningen voor de diverse doelgroepen. Dit kan via bestemmingsplannen, woon(zorg)visie, afspraken met woningbouwverenigingen e.d.



Baanzekerheid

Doel

Een passende baan voor alle afgestudeerden in Twente.

Middel

Jaarlijkse monitoring op voldoende stageplekken voor beroepen waarvoor we in Twente studenten opleiden en wat daarbij de kans op een baan is. Het Twentse onderwijs biedt maatwerk door landelijke variabelen specifiek voor Twente te beoordelen. Dit kan leiden tot een beperking van de instroom van studenten (dus een maximum aantal).



Sociale contacten

Doel

Stimuleren van contact met leeftijdgenoten in het kader van ontwikkelen van eigen identiteit

Middel

Meer inzetten op studiecoaches en studieloopbaan begeleiding. Aandacht voor de sociale- en groepsvorming, bijvoorbeeld door meer kennismakings- en sportactiviteiten

#Onderwijs

Onderwijs is nodig om vakmensen op te leiden en wetenschappelijk onderzoek te kunnen verrichten. Wetenschap, innovatie en de opleiding van talent op alle niveaus zijn belangrijke randvoorwaarden voor het creëren van een sterk bedrijfsleven en daarmee voor het Bruto Twents Geluk. Zonder menskracht kunnen we geen vacatures vervullen.

#Ondernemers

Medewerkers vormen het kapitaal van een onderneming. Een flinke portie werkgeluk draagt eraan bij medewerkers aan boord te krijgen en te houden.



Persoonlijke ontwikkeling

Doel

Geef medewerkers die daaraan behoefte hebben de ruimte om zich te ontwikkelen

Middel

Pas maatwerk werk toe. Wat de één gelukkig maakt, is voor de ander juist niet zo fijn. Het is mooi als er bijvoorbeeld de ruimte is om een functie aan te laten sluiten op kwaliteiten van mensen. Geef medewerkers de kans om de zoveel tijd aan een totaal nieuwe uitdaging te beginnen.



Werk-privebalans

Doel

Lager ziekteverzuim door gezonde medewerkers die goed in hun vel zitten

Middel

Dit is maatwerk. Sommige medewerkers worden gelukkig van heel hard werken en veel overuren maken, anderen willen graag iets langer ouderschapsverlof of de mogelijkheid om thuis te werken. Het is goed om hierover met je medewerkers in gesprek te blijven



Onderzoek Bruto Werkgeluk

Naar aanleiding van de presentatie van het cijfer voor het Bruto Twents Geluk ontstond vanuit een aantal bedrijven de vraag: 'Wij willen graag het BTG van onze werknemers meten zodat we daar strategie en beleid voor de organisatie op kunnen ontwikkelen. Kunnen jullie ons hierbij helpen?'

Op dit moment ontwikkelen we een onderzoek naar 'Bruto Werkgeluk' voor bedrijven in Twente. Het doel is dat zoveel mogelijk werknemers van zoveel mogelijk bedrijven de vragenlijst invullen. Deze ontwikkeling levert voordeel op voor zowel bedrijven als werknemers.

Bedrijven

Voor ondernemers vormen de resultaten van het onderzoek naar Bruto Werkgeluk een kompas om het bedrijf nog beter te kunnen sturen. Daarnaast is het interessant om te weten hoe gelukkig jouw werknemers zijn in vergelijking met andere bedrijven. Bedrijven die periodiek meedoen met dit onderzoek, ontvangen het keurmerk 'Trotse Ambassadeur Bruto Twents Geluk'. Dit keurmerk kan een extra lokmiddel zijn om vacatures te vervullen.

Want wie wil er nu niet werken bij een bedrijf waar werkgeluk een belangrijke positie inneemt?

Werknemers

Voor werknemers is het belangrijk om mee te doen met dit onderzoek, omdat op deze manier thema's waarmee zij minder gelukkig zijn boven water komen. Ook is het onderzoek een kans om iets waarover je eigenlijk niet in gesprek durft te gaan, nu toch aan te geven.

Bruto Twents Geluk, hoe komen we erop?

‘Wat maakt ons nou écht rijk?’, vroeg de Young Twente Board zich in 2021 af. Dat bleek geen geld of status te zijn, maar een uitdagende job met ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, leuke mensen om je heen en een fijne woonplek in een omgeving waar ruimte is voor sport en ontmoeting.



De leden van Young Twente Board redeneerden vanuit het Bruto Regionaal Product naar Bruto Regionaal Geluk naar Bruto Twents Geluk.

En die stelling vormde de aanzet voor de verschuiving van een primair economische agenda naar een eigen Twentse geluksagenda. De focus op geluk kan volgens de Young Twente Board een unieke, onderscheidende factor zijn voor Twente ten opzichte van andere regio's. Hoe meer Twente zich profileert als dé gelukkigste regio, hoe meer die boodschap aankomt en resoneert richting de buitenwacht. Met name talent kan zich aangetrokken voelen tot deze propositie. En dat is precies wat we graag willen: voldoende goed gekwalificeerde mensen om de huidige en toekomstige vacatures te blijven vullen. Kwalitatief hoogwaardig onderwijs en een goed vestigingsklimaat voor bedrijven en inwoners.



**BRUTO
TWEENTS
GELUK**

GELUK ZIT IN EEN KLEIN BOEKJE

**Gelukkige mensen presteren
beter, zowel in hun werk als in
hun sociale leven.**

Daarom wordt in Twente door
ondernemers, overheid en het
onderwijs samengewerkt aan het
vergroten van het Bruto Twents Geluk.
Dit doen we door te investeren in een
economie die draait om brede welvaart,
want in Twente gaan we niet alleen
voor financiële groei, maar ook voor
welzijnsbloei.

Twente Board M.H. Tromplaan 1 7511 JJ Enschede
www.twenteboard.nl

**Twente
Board**